CO-OPERATIVE ACADEMY OF PROFESSIONAL EDUCATION

(Established by the Government of Kerala)

PROCEEDINGS

CAPE- Revision of Pay and allowances of regular Non teaching employees - sanctioned- Orders issued

No.CAPEHO/182/2021-A(E2) 628 dated, 25.03.2026

Read: 1. GO (Ms) No.33/2017/Co-op dated 02.09.2017
2.GO (P) No.27/2021/Fin. dated 10/02/2021
3.Resolution No.179.4.19 of 179 th meeting of Executive Committee held on 02/02/2022
4. This office letter of even no. Dated 19/04/2025 and 25/07/2025
5. GO (Ms) No.13/2026/Co-op dated 15/03/2026

Government have revised the pay and allowances of the non teaching employees of CAPE w.e.f 01/01/2016 vide GO read as 1st paper above. On the basis of the resolution read as 3rd paper above a proposal was submitted to Government for revision of pay and allowances of regular non teaching employees of CAPE at par with the revision of pay and allowances of state Govt. Employees ordered vide GO 2 nd cited. Accordingly , as per the order read as 4th above Government have revised the Pay and Allowances of the employees of CAPE w.e.f. 01/01/2021.

1. All the regular non-teaching employees in CAPE who were in service as on 01/01/2021 shall come over to the revised scale of pay w.e.f 01/01/2021. There will be no option facility.
2. The revision of pay from the existing pay to revised pay will be in accordance with the Table for stage to stage fixation of pay as provided in the **Annexure III** and VIII of the GO 2 nd cited.
3. The pay in the revised scale as on 01/01/2021 will be the corresponding revised pay stage of pre -revised pay as provided in the Annexure III to GO 2 nd cited . How ever if the corresponding revised stage is less than the minimum of the revised scale of the post, the pay will be fixed at the minimum. There will be no fixation exercise.
4. In cases where the existing pay as on 01/01/2021 is retrospectively changed after 01/01/2021 for any reason, the pay so changed will be revised as provided in Annexure III to GO 2 nd cited.
5. All appointments and promotions made on or after 01/01/2021 shall be deemed to have been made in the revised scale of pay and pay will be regulated and drawn accordingly. ***The conditions prescribed in the promotion orders should be followed. The pay regulated order along with service book***

of the employees shall be forwarded to the undersigned for verification and counter signature *__with in three months.__*

6. The existing emoluments for the purpose of these rules will be the basic pay drawn as on 01/01/2021 in the existing scale of pay. Increments, if any, accrued on 01/01/2021 will also be reckoned.

7. Stagnation increment existing in the pre - revised pay structure will not be reckoned for determination of pay stage in the revised scale. However, the number of stagnation increments drawn in the pre- revised scale will be allowed in the revised scale at the rate of last increments in the scale.

8. Date of increment: The existing date of increment shall not undergo any change. In all cases where the minimum of the scale of pay of an employee is greater than the pay stage eligible w.e.f 01/01/2021 in accordance with Annexure III GO 2 nd cited, the date of next increment will be on completion of one year of service from that date.

9. In the case of an Officer who is on deputation /foreign service and has opted for the pay of the deputation post or is on leave without allowances or is under suspension as on 01/01/2021, his pay will be fixed under these rules on the date of his rejoining duty on the basis of pay last drawn immediately before 01/01/2021. In cases where the officer on deputation /foreign service as on 01/01/2021 has opted for the grade pay and allowances of his cadre post, he will be allowed revised pay as if he were continuing in his parent department.

10. In the case of employees who are continuing on LWA on 01/01/2021, their pay will be fixed in the revised scale as on the date of return from leave on the basis of pay last drawn before entering on leave. However, if LWA is granted under Rule 91 A Part I KSRs or on Medical Certificate to an Officer, both of which qualify for increment under Rule 33(b) (2) KSR, part I, the pay of such an officer will be fixed on the date of return from leave by continuing the increment accrued on01/01/2021.

11. An employee whose increment is withheld for want of declaration of probation as on 01/01/2021 will be allowed the benefit of pay revision on the basis of the pay actually drawn as on 01/01/2021 and he will continue on that pay till the date of effect of declaration of probation. The pay so fixed will be revised to the corresponding stage in accordance with Annexure III on declaration of probation, notionally counting the increment accrued but withheld. He will draw his next increment on the normal date.

12. House Rent Allowance : The existing system of fixed amount of HRA on the basis of different pay ranges will be dispensed with. Instead the rate of HRA will be as percentage of basic pay. For the purpose of HRA, the total area of the State is divided into following four Classes:

    1) *Class A*: The Corporation limits of the cities of Thiruvananthapuram, Kollam, Kochi, Thrissur, Kozhikode and Kannur. In addition,

ForestComplex, Mathottam, Kozhikode and Institutions situated within a radius of 3 kilometres from Civil Station, Kakkanad.

2) Class B : The Municipalities at District Headquarters.
3) *Class C*: All Municipalities other than those at District Headquarters.
4) *Class D*: All Panchayaths .

The rate of HRA with minimum and maximum amounts are as follows:

Class	Rate (%of Basic Pay)	Minimum Amount	Maximum Amount
A	10%	2300	10000
B	8%	2000	8000
C	6%	1500	6000
D	4%	1200	4000

For the purpose of HRA , basic pay as on the 1st day of the month only will be reckoned, and change in pay in the middle of a month will not be considered.Employees who are not under state pay pattern but are drawing HRA at the rates applicable for State Government Employees, will also draw HRA at the above rates.

13. City Compensatory Allowance is discontinued w.e.f 01.03.2026

14. The rate of Special Allowance admissible to differently abled employees is revised to Rs. 1100 per month.

15. The existing time span of 8,15,22 and 27 years for allowing Time Bound Higher Grade (TBHG) promotions will continue. The categories coming under the entry level scale of pay of Rs.23000-50200 to Rs.27900-63700 will be eligible for four TBHGs, the categories coming under the entry level scale of pay Rs.31100-66800 to Rs.39300-83000 will be eligible for three TBHGs, the categories coming under the entry level scale of pay Rs.41300-87000 to Rs.56500-118100 will be eligible for two TBHGs, and the categories coming under the entry level scale of pay of 59300-120900 to 85000- 143600 will be eligible for one TBHG subject to the conditions provided in the scheme of Time Bound Higher Grade promotion. The revised rules for allowing Time Bound Higher Grades will be as incorporated in Annexure VI of GO (P) No. 27/2021/Fin dated 10/02/2021, except para 16 & 22.

16. The maximum rate of employers contribution to EPF should be 12% of Rs. 15000(basic+DA)

17. **The revised pay and allowances will be paid in cash w.e.f 15/03/2026. But the revised rate of HRA will be admissible from 01/03/2026 . Dearness allowance at the rate of 7% will be allowed along with the revised pay. No other allowance is admissible.** D A @4% sanctioned w.e.f.01.07.2026 as per EC decision No.189.5.12 shall not be applicable to those who are switched over to the revised scale of Pay w.e.f 01.01.2021

18. The post sanctioned in the G.O 4th cited is only eligible for revision of pay.

19. An undertaking shall be obtained from the employees those who are coming to the revised pay, in the format provided in Annexure I to this order.

20. Form of Statement of fixation of pay in the revised scale is also provided in Annexure II to this order.

21. All conditions in GO(M.S) No. 13/2026/Co-op dated 15/03/2026 shall be strictly followed.

Digitally signed by
Thajudin Ahamed V I
Date: 25-03-2026
16:49:39

DIRECTOR

Encl: (As Above)

To,

1. The Principal, College of Engineering Muttathara.
2. The Principal, College of Engineering Perumon.
3. The Principal, College of Engineering Pathanapuram.
4. The Principal, College of Engineering, Aranmula.
5. The Principal, College of Engineering, Punnapra.
6. The Principal, College of Engineering Kidangoor.
7. The Principal, College of Engineering Vadakara.
8. The Principal, College of Engineering Thalassery.
9. The Principal, College of Engineering Trikaripur.
10. The Administrator, Sagara Hosptal Punnapra
11. The Director, IMT/SKDC
12. The Principal, CAPE College of Nursing Alappuzha,/ Pathanpuram/ Aranmula
13. Joint Director/Sr. Administrative Officer/Sr. Finance Officer, CAPE
14. System Analyst, CAPE- for necessory action
15. Accounts Section ,CAPE

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

സഹകരണ വകുപ്പ് - കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് അക്കാഡമി ഓഫ് പ്രൊഫഷണൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ (CAPE) - സ്ഥിരം അനധ്യാപക ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സഹകരണ (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.13/2026/Co-Op തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 15-03-2026

പരാമർശം:- 1. 02.09.2017 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.33/2017/സഹ ഉത്തരവ്.

2. 10.02.2021 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവ്.

3. കേപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 19.04.2025, 25.07.2025 തീയതികളിലെ CAPEHO/182/2021-A(E2) 1550 നമ്പർ കത്തുകൾ.

<u>ഉത്തരവ്</u>

പരാമർശം (1) ഉത്തരവ് പ്രകാരം കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് അക്കാഡമി ഓഫ് പ്രൊഫഷണൽ എഡ്യൂക്കേഷന്റെ (CAPE) കീഴിലെ സ്ഥിരം അനധ്യാപക ജീവനക്കാരുടെ പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01/01/2016 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ നടപ്പാക്കിയിരുന്നു. തുടർന്ന് പരാമർശം (2) ഉത്തരവ് പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് അനുസൃതമായി കേപ്പിലെ അനധ്യാപക ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും 01/01/2021 മുതൽ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ CAPE ഡയറക്ടർ പരാമർശം (3) പ്രകാരം ലഭ്യമാക്കിയിരുന്നു.

സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ച് പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണം പ്രകാരം അനുവദിച്ച തസ്തികകളും സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ക്രമപ്രകാരം സൃഷ്ടിച്ച തസ്തികകളും മാത്രം ഉൾപ്പെടുത്തിയും ക്രമപ്രകാരമല്ലാതെ സൃഷ്ടിച്ച തസ്തികകൾ ഒഴിവാക്കിയും കേപ്പിലെ സ്ഥിരം അനധ്യാപക ജീവനക്കാർക്ക് പരാമർശം (2) ഉത്തരവിന്റേയും താഴെ പരാമർശിക്കും പ്രകാരമുള്ള നിബന്ധനകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ 01.01.2021 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

നം	തസ്തികയുടെ പേര്	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിൽ
1	ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ	2	35700-75600	50200-105300
2	ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട്	9	30700-65400	43400-91200
3	അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് I	32	25200-54000	35600-75400
4	അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II	32	19000-43600	26500-60700
5	ടൈപ്പിസ്റ്റ് /ക്ലാർക്ക്	1	19000-43600	26500-60700

File No. CAPEHO/182/2021-A(E2) (Computer No. 5565)

6	റിക്കാർഡ് ക്ലാർക്ക്	1	18000-41500	25100-57900
7	ക്ലറിക്കൽ അസിസ്റ്റന്റ്	6	17000-37500	23700-52600
8	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് I	2	40500-85000	56500-118100
9	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് II	3	35700-75600	50200-105300
10	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് III	9	30700-65400	43400-91200
11	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV	12	22200-48000	31100-66800
12	ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്	1	17000-37500	23700-52600
13	സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ്	1	42500-87000	59300-120900
14	കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ HG	2	40500-85000	56500-118100
15	കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ	3	39500-83000	55200-115300
16	ടെക്നിക്കൽ അസിസ്റ്റന്റ്	1	40500-85000	56500-118100
17	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ	4	39500-83000	55200-115300
18	സൂപ്പർവൈസർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ)	2	20000-45800	27900-63700
19	സൈറ്റ് സൂപ്പർവൈസർ (സിവിൽ)	1	20000-45800	27900-63700
20	ഇലക്ട്രീഷ്യൻ കം പ്ലംബർ	6	18000-41500	25100-57900
21	ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് I	22	39500-83000	55200-115300
22	ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് II	23	27800-59400	39300-83000
23	ട്രേഡ് ഇൻസ്ട്രക്ടർ സീനിയർ ഗ്രേഡ്	16	29200-62400	41300-87000
24	ട്രേഡ് ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് I	16	27800-59400	39300-83000
25	ട്രേഡ് ഇൻസ്ട്രക്ടർ ഗ്രേഡ് II	50	25200-54000	35600-75400
26	ട്രേഡ്സ്മാൻ	66	19000-43600	26500-60700
27	മെക്കാനിക്	2	17500-39500	24400-55200
28	ഡ്രൈവർ കം അറ്റൻഡർ /അറ്റൻഡർ കം ഡ്രൈവർ	8	18000-41500	25100-57900
29	അറ്റൻഡർ കം റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്	1	17000-37500	23700-52600
30	പ്യൂൺ /വാച്ച്മാൻ	20	16500-35700	23000-50200
31	സ്വീപ്പർ കം ഗാർഡനർ	1	16500-35700	23000-50200
32	പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	5	8200-13340	11500-18940

<u>ഹോസ്പിറ്റൽ സ്റ്റാഫ്</u>

നം	തസ്തികയുടെ പേര്	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള സ്കെയിൽ	പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിൽ
1	ഹെഡ് നേഴ്സ്	1	32300-68700	45600-95600
2	സ്റ്റാഫ് നേഴ്സ്	43	27800-59400	39300-83000
3	ഫാർമസിസ്റ്റ്	7	22200-48000	31100-66800
4	റേഡിയോഗ്രാഫർ	3	22200-48000	31100-66800

5	ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻ	7	22200-48000	31100-66800
6	ഇ.സി.ജി ടെക്നീഷ്യൻ	3	19000-43600	26500-60700
7	അനസ്തീഷ്യ ടെക്നീഷ്യൻ	3	19000-43600	26500-60700
8	മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ് കീപ്പർ	1	19000-43600	26500-60700
9	ഡയാലിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ	1	19000-43600	26500-60700
10	നേഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്	15	17000-37500	23700-52600
11	ഹെൽപ്പർ	1	16500-35700	23000-50200
	TOTAL	445		

നിബന്ധനകൾ

1. മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01.01.2021 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 01.01.2021-ന് 28% ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ലയിപ്പിക്കപ്പെടുന്നതും. പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ 01.01.2021 ലെ ക്ഷാമബത്ത 7% ആയിരിക്കുന്നതുമാണ്.

3. ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ 10.02.2021-ലെ സ.ഉ.(പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

4. 10.02.2021 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ III പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്റ്റേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

5. വീട്ട് വാടക ബത്ത 10.02.2021 ലെ സ.ഉ.(പി) നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 12, 13-ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. കേപ്പിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ ദിവസം മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച വീട്ട വാടക ബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

6. കേപ്പിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ ദിവസം മുതൽ സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

7. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ച് വരുന്ന സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 2 0 പ്രകാരമുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

8. മേൽപ്പറഞ്ഞവയല്ലാതെ മറ്റ് അലവൻസുകൾ/മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ അനുവദിക്കുവാൻ പാടില്ല.

9. ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണം ടി വിഷയത്തിലുള്ള സർക്കാർ തീരുമാനത്തിനനുസൃതമായിരിക്കും.

10. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ VI ലെ ഖണ്ഡിക 16, 22 ഒഴികെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

11. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ, നിലവിലുള്ള സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ, സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുവാനോ പാടില്ല.

12. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

13. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

14. ഇ.പി.എഫ്-ലേക്കുള്ള പരമാവധി തൊഴിലുടമാവഹിതം 15000 (Basic pay + DA) രൂപയുടെ 12% ആയിരിക്കും.

15. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ, പെൻഷൻ പ്രായം എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

16. താൽകാലിക/കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല. കരാർ/ദിവസവേതനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ G.O.(P)No.28/2016/Fin dtd 26.02.2016, G.O.(P)No.81/2019/Fin dtd 09.07.2019 എന്നീ ഉത്തരവുകളിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിച്ചിരിക്കണം. അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ ദിവസവേതന/കരാർ ജീവനക്കാരുടെ വേതനവർദ്ധനവ് സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരമുള്ള വേതനത്തിന് മാത്രമാണ് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുക. താല്ക്കാലിക/കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥിര നിയമനത്തിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

17. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും കേപ്പിലെ

File No. CAPEHO/182/2021-A(S2) (Computer No. 5365)

ജീവനക്കാർക്ക് നല്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

18. സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ കേപ്പിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

19. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് ആവശ്യമായ അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത കേപ്പ് സ്വന്തം വരുമാന മാർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്ന് കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല.

20. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് സഹകരണ അക്കാദമി ഓഫ് പ്രൊഫഷണൽ എജ്യൂക്കേഷൻ ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

21. ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ 22.10.2001 ലെ സ.ഉ.(പി) നം.1208/2001/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം റദ്ദാക്കേണ്ടതാണ്.

22. അടുത്ത ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് മുമ്പ് തന്നെ കേപ്പിൽ, സർക്കാർ അംഗീകൃത റിക്രൂട്ട്മെന്റ് റൂൾ, സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ, സ്പെഷ്യൽ റൂൾ എന്നിവ നടപ്പിൽ വരുത്തേണ്ടതാണ്

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ഡോ. വീണ എൻ മാധവൻ ഐ എ എസ്
സെക്രട്ടറി

സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ, തിരുവനന്തപുരം
ഡയറക്ടർ കേപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (ഇനം നം.3984, തിയതി: 14-03-2026)
ധനകാര്യ (അഗ്രി-സി) വകുപ്പ് (11.03.2026 ലെ 3146217/Agri-C1/95/2025-FIN കുറിപ്പ് പ്രകാരം)
ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ വെബ് ആൻഡ് ന്യൂ മീഡിയ, I&PRD
ഓഫീസ് കോപ്പി/ സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signed by
Rajesh S
Date: 15-03-2026 15:59:04

പകർപ്പ്:
1. ബഹു. സഹകരണ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക്
2. സഹകരണ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ സി.എ യ്ക്ക്